

サステナビリティへの取組み

(2024年6月更新)

マテリアリティ	課題解決/価値創造	取組み目標	2023年度取組み実績	影響範囲			SDGsとの関わり
				E	S	G	
持続可能なエネルギーの提供	クリーンエネルギーの創出とCO ₂ 排出量の削減	<ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電所の販売・運営を通じて、CO₂排出量の削減を推進 自社SSの屋根に太陽光発電設備を設置し、エネルギーを創出 再生可能エネルギーの活用を検討し、エネルギー効率化を追求 	発電所販売実績3件(1.1MW)/当社発電所運営4ヵ所(11.8MW)/自家消費型太陽光発電システムの導入取り進め(対象:9SS)	○			 
	バイオマス発電燃料の開発、供給	<ul style="list-style-type: none"> バイオマス発電燃料の供給を通じて、カーボンニュートラルに貢献 	パーム椰子殻(PKS)を11万5千トン販売/バイオマス燃料ペレット製造設備の建設準備	○			 
地球環境への責任	GHG排出量の削減	<ul style="list-style-type: none"> 全SSにガソリンペーパー液化回収装置等を導入し、大気汚染防止に貢献 環境配慮型商品の提供により、CO₂排出量の削減に貢献 自社物件へエネルギー高効率設備を設置し、物件価値を向上 	ENEO環境配慮型商品納入(916.1KL)/CO ₂ 排出量の削減に繋がる商品納入(245.7KL)/環境配慮型商品の開発	○	○		
	災害対策の強化	<ul style="list-style-type: none"> 社内訓練・教育等の事前対策による、減災への取り組みを実施 	災害訓練2回実施/災害備品の全社入れ替え実施	○	○		 
コミュニティとの繋がり深化	SS事業のプラットフォーム化	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティへの参画によるステークホルダーとの関係構築 エネルギーとサービスの連携で、よりよいサービスを消費者へ提供 パートナー企業へのサポートを強化し、ステークホルダーを支援 	EV充電器設置(1件)/レンタカー事業の拡大(7台増車)	○	○		
	配送効率化などによる働き方の改善	<ul style="list-style-type: none"> タンク残量監視システム等の提供を通じ、働き方の改善に貢献 	顧客実証試験件数(1件)	○	○		
	バイオマス発電燃料の持続可能な調達	<ul style="list-style-type: none"> バイオマス発電燃料を適正な価格と品質で安定供給する体制の構築 原料調達における人権・労働・安全・衛生・環境等への配慮 	バイオマス燃料ペレット製造設備の建設準備/パーム椰子殻(PKS)を対象に海外子会社2社でGGL(Green Gold Label)認証を取得	○	○		 
	サービスに対する正しい理解の推進	<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダーに向けた啓蒙活動の実施 社内外への広報活動による理解の促進 	四半期ごと社内向け決算概要説明資料作成・展開	○	○		
	保有物件の価値向上	<ul style="list-style-type: none"> シェアリングサービスの提供、住民コミュニティの活性化 建築資材の配慮や災害対策による物件価値向上 	堺市シェアサイクル事業の拡大(自転車200台増車)/泉大津市シェアサイクル活用の実証実験開始(50ラック・自転車30台)	○	○		 
信頼されるガバナンス・職場環境	グループガバナンスの推進	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの強化 コンプライアンスの徹底 リスクマネジメントの強化 	サステナビリティ委員会の設置/海外子会社にて外国公務員贈賄防止プログラム実施/国内外対象社員向けにカルテル防止導入研修を実施/コンプライアンス研修延べ11回、個人情報研修1回実施/コンプライアンスメールマガジンの配信、コンプライアンス勉強会の実施/2ヵ月に1回のコンプライアンス・個人情報保護動画研修の配信/リスクマネジメント対応計画の更新(2024年3月)	○	○		
	職場環境の向上(働き方改革の推進)	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革(ワークライフバランス、テレワーク等)の推進 女性が活躍できる環境(福利厚生、制度等)の充実 ITの積極的活用による業務効率化の推進 	副業制度の導入決定(2024年度運用開始)/ITスキル向上研修実施(3回)	○	○		   
	多様性の確保と人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材(女性、外国人、中途採用者)の幹部登用の推進 多様性への理解を深めるための教育の実施 階層別教育の充実等による人的資本への投資の強化 	2024年新卒入社前研修でサステナビリティに関する説明実施/サステナビリティ漫画冊子の更新と配布/スキル向上を目的とした集合研修やe-learning等の実施(2,824時間/実績)	○	○		   